

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR DES SOINS —. DIRECTEUR DES INSTITUTS DE FORMATION DU CH SIMONE VEIL DE BLOIS

Fonctions

Directeur des instituts de formation chargé de la coordination des instituts de formations en soins infirmiers, aides-soignants et ambulanciers du Centre Hospitalier Simone Veil de Blois

Cotation de la part fonctions de la PFR

6

Centre hospitalier (ou direction commune)

Centre Hospitalier Simone Veil de Blois

Adresse :

Mail Pierre Charlot — 41016 Blois Cedex

Personne à contacter :

M. Olivier Servaire-Lorenzet (Directeur du CH Simone Veil de Blois) — Tel : 02 54 55 60 55

e-mail : servaio@ch-blois.fr

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement :

Le CH Simone Veil de Blois est l'établissement support du GHT Santé 41. Il regroupe 7 établissements. Il dispose de 1280 lits.

L'institut de formation est autorisé pour :

- La formation en soins infirmiers (160 étudiants par promotion)
- La formation aides-soignants avec 3 sites de formation (Blois, Montoire et Romorantin) : 215 élèves
- La formation ambulanciers : 20 élèves

L'institut de formation est labélisé ISO 9001 V 2015 et certifié qualifié pour la formation initiale et continue ainsi que le laboratoire de simulation qui a bénéficié d'une visite de certification de la SOFRASIMS.

Une forte dynamique de formation continue est développée depuis plusieurs années avec notamment la mise en place de formations d'assistants de soins en gérontologie, de formations action en transfusion sanguine, circuit du médicament, actes techniques

L'institut est charté ERASMUS et bénéficie d'une ouverture à l'international (échanges internationaux). Il est membre d'un consortium régional.

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

Liaisons hiérarchiques : Le Directeur des soins — Directeur des instituts de formation est placé sous l'autorité hiérarchique et fonctionnelle directe du Directeur général du CH Simone Veil de Blois.

➤ Liaisons fonctionnelles :

Au sein de l'IFSI :

- Formateurs, documentaliste, secrétaires, agents d'entretien,
- Tous les intervenants concourant à la formation des étudiants et élèves

Au sein de l'établissement support et du territoire:

- Directeur des ressources humaines — Coordonnateur du Département des Ressources Humaines, de l'Enseignement et de la Recherche
- Direction des soins Coordonnateur Général des Soins
- Directions supports : Direction du personnel et du développement social, services financiers, logistique, économique, maintenance et travaux, Direction des Finances
- Directeurs des soins des établissements de santé du territoire
- Président de la Commission Médicale d'Etablissement

Au sein de la région :

- Tutelles : ARS — DREETS — Conseil Régional Centre Val de Loire.
- Université de Tours et Collégium Santé Centre Val de Loire.
- Directeurs d'instituts de formations paramédicales du GCS IFSI Région Centre Val de Loire
- Organismes financeurs (OPCA et OPCO)
- Associations des étudiants de l'IFSI du CH Simone Veil de Blois (Association Caducée)
- Association des anciens étudiants de l'IFSI du CH Simone Veil de Blois (Réseau des anciens étudiants)
- Comité d'entente des formations infirmières et cadres (CEFIEC)
- Association Française des Directeurs des soins (AFDS)
- Fédération Hospitalière de France (FHF régionale)

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Le Directeur des soins — Directeur de l'IFSI-IFAS-IFA est membre de l'équipe de direction et à ce titre participe au CODIR hebdomadairement.

Il siège aux instances suivantes : CSIRMT, directoire et conseil de surveillance.

Le Directeur de l'IFSI-IFAS-IFA est responsable de :

- La conception, de la mise en œuvre et de l'évaluation du projet pédagogique
- La mise en œuvre des réformes et réingénierie des formations
- Du recrutement des enseignants vacataires extérieurs
- Des droits des étudiants et des élèves
- De l'ordre et de la sécurité au sein des locaux de l'institut.

Sous l'autorité du Directeur du CH Simone Veil de Blois :

- Il participe à la gestion administrative et financière de l'Institut. Il prépare les éléments budgétaires en lien avec les services financiers et le Conseil régional Centre Val de Loire. Il suit les dépenses en lien avec les différentes directions administratives du CH Simone Veil de Blois.
- Il assure l'autorité hiérarchique du personnel affecté à l'institut.
- Il est responsable de l'affectation et de l'évaluation des personnels de l'Institut.
- Il est consulté et émet un avis sur les recrutements et affectations, en relation avec le DRH, coordonnateur du Département des Ressources Humaines, de l'Enseignement et de la Recherche.

Activités principales :

- La contribution du Directeur d'IFSI-IFAS sera de se coordonner et d'articuler les activités inhérentes au fonctionnement de l'IFSI —IFAS- IFA de Blois avec les sites de formation de Montoire et de Romorantin.
- Préparation du dossier d'autorisation en vue de la création ou du renouvellement de l'autorisation des instituts de formation.
- Mise en œuvre de la démarche qualité ISO et participation au processus de certification des activités de formation initiale et continue de l'institut.
- Organisation de la mise en œuvre de la formation initiale, continue et préparatoire.

- Management, animation et supervision des équipes pédagogiques assisté du cadre supérieur de santé, adjoint au directeur de l'institut, en charge de la coordination pédagogique.
- Formalisation et réalisation du projet pédagogique et des dispositifs de formation en relation avec l'équipe pédagogique.
- Pilotage et contrôle des projets concernant le dispositif de formation et ses objectifs
- Contrôle de la gestion des activités de formation et de l'utilisation des ressources.
- Coordination des activités pédagogiques, logistiques et administratives.
- Préparation et organisation des conseils techniques, de discipline, des jurys d'examens et concours.
- Présidence de la Commission d'Attribution des Crédits (CAC) pour la formation infirmière + section TPSIE.
- Gestion prévisionnelle des compétences dans l'équipe pédagogique.
 - Conseil dans les domaines de la formation des soins et des activités paramédicales auprès des instances et des partenaires.
- Elaboration du règlement intérieur et validation après avis de l'ICOGI et du conseil technique.
- Élaboration du rapport d'activité de l'institut.
- Définition d'une politique de communication externe et interne pour promouvoir une meilleure connaissance de l'institut (et de ses formations) et assurer son rayonnement au sein du territoire.

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

- Accompagner de l'équipe pédagogique dans le processus d'universitarisation de la formation infirmière.
- Coordonner la mise en œuvre des réformes et accompagner le changement au sein de l'institut de formation.
- Réingénierie des formations en lien avec les évolutions réglementaires.
- Finaliser la structuration du Département de Formation Continue au sein du CH Simone Veil de Blois.
- Initier une dynamique de recherche au sein de l'institut en relation avec le Département des Ressources Humaines, de l'Enseignement et de la Recherche.

Profil souhaité du candidat

Compétences professionnelles requises / prévues :

Le Directeur des soins — Directeur de l'IFSI-IFAS-IFA est un manager de l'ensemble de l'équipe de l'institut : formateurs, équipes administrative et technologique

Savoirs

- Connaissances détaillées de la réglementation du système de santé et des formations paramédicales
- Connaissances des acteurs institutionnels et opérationnels du champ de la santé et de la recherche
- Connaissances de l'offre de formation du territoire
- Connaissances approfondies en ingénierie de la formation
- Connaissances approfondies en management, en évaluation et en pédagogie
- Connaissances opérationnelles en gestion budgétaire
- Connaissances opérationnelles en stratégie et organisation
- Connaissances des méthodes et outils de l'accompagnement du changement

Savoir-faire

- Animer et développer un réseau professionnel
- Concevoir des dispositifs et actions de formation, spécifique à son domaine de compétence
- Concevoir, évaluer et piloter un projet, relevant de son domaine de compétence
- Evaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs
- Etablir / Evaluer / optimiser un budget relatif à son domaine de compétence
- Analyser et évaluer les pratiques professionnelles de l'équipe pédagogique et de l'ensemble du personnel de l'Institut.
- Assurer une veille continue sur l'évolution réglementaire tant dans le domaine des formations et de l'exercice professionnel infirmier, aide-soignant et ambulancier, que dans le système de santé.

Savoir être

- Avoir une vision globale, systémique
- Faire preuve d'écoute active
- Faire preuve d'esprit d'analyse et de synthèse.
- Faculté d'adaptation
- Sens des responsabilités
- Ecoute, diplomatie, négociation
- Disponibilité, rigueur
- Capacité de distanciation affective
- Aptitude à se remettre en cause

- Faire preuve de loyauté
- Etre capable d'alerter
- Capacité à rendre compte

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

La mission de coordination de plusieurs sites de formation implique des déplacements fréquents et donc de disposer du permis de conduire car les sites géographiquement sont distants de

- 49 km entre Blois et Montoire sur le Loir
- 45 km entre Blois et Romorantin

Par ailleurs, la ville de Blois, Préfecture du département du Loir et Cher, est une ville de 46 351 habitants. La communauté d'agglomération de Blois compte environ 104 604 habitants et l'aire urbaine de Blois compte quant à elle 125 994 habitants ce qui en fait d'elle la 66e de France. Il s'agit de la première ville du département de Loir-et-Cher et la quatrième de la région Centre derrière Tours, la capitale régionale Orléans et Bourges, et devant Châteauroux et Chartres.