



FICHE DE POSTE

DIRECTEUR DES SOINS PLATE-FORME 1

Présentation synthétique de l'établissement

- CHU de Nantes : 2988 lits et places (1702 lits et places MCO, 518 lits et places Psy, 380 lits et places SSR, 388 lits EHPAD/USLD)
- Etablissement support du GHT de Loire Atlantique (13 établissements)
- Organisation en 5 plateformes de proximité, chacune sous la responsabilité d'un binôme DH/DS délégués auprès de plusieurs Pôles Hospitalo-Universitaires (PHU) cliniques ou médicotechniques.
- Nombreux projets restructurants : développement de l'ambulatorio médical et chirurgical, ordonnancement du parcours patient, réorganisation des plateaux techniques, déploiement d'un nouveau DPI, ...
- Transfert dans le nouvel hôpital numérique IDN pour des activités MCO en 2026

Présentation générale et synthétique de la plate-forme et activités transversales

La **plate-forme 1** est composée de 3 Pôles Hospitalo-Universitaire, répartis sur 2 sites :

- **Le PHU 1** : ITUN (Institut de Transplantation Urologie Néphrologie), IMAD (Institut des Maladies de l'Appareil Digestif), hématologie, dermatologie, cancérologie soit 7 disciplines médicales, 2 plateaux ambulatoires ; sur le site Hôtel-Dieu
245 lits (157 lits médecine, 88 lits chirurgie, 41 lits de soins intensifs USIMAD, Hématologie, néphrologie)
95 places d'HDJ (30 HDJ médecine, 25 dialyse, 40 cancérologie)
Des explorations fonctionnelles digestives
Composé de 106 médecins ; 703 personnels non médicaux dont 1 CSS, 1 CAP, 15 CS, 1 Cadre AMA
- **Le PHU 8** : Psychiatrie Santé Mentale ; sur le site St Jacques
Des unités d'hospitalisation adultes, une activité ambulatoire adulte et pédopsychiatrique, des unités intersectorielles, un service d'addictologie et psychiatrie de liaison, le SMPR, des structures transversales, une cellule d'ordonnancement, un service juridique (UGEPP)
289 lits
243 places
16 places de médecine
Composé de 75 médecins ; 700 personnels non médicaux dont 2CSS, 1 CAP, 33 CS, 1 cadre AMA
- **Le PHU 10** : Médecine Physique et Réadaptation ; sur le site St-Jacques.
120 lits de MPR neurologique ; 10 lits d'hospitalisation de semaine ; 28 places d'HDJ MPR neurologique ; 5 places HDJ MCO MPR neurologique
70 lits de MPR locomotrice ; 20 lits de MPR respiratoire ; 27 places d'HDJ loco/cardio/respiratoire
Une unité de médecine du sport
Composé de 13 médecins ; 370 personnels non médicaux dont 1 CSS, 1 CAP, CS, 1 Cadre AMA

Activité transversale

Le directeur de soins est également en responsabilité des métiers de la rééducation sur l'ensemble des sites du CHU ; soit 1 CSS des métiers de la rééducation ; 3 cadres kinésithérapeutes, 1 cadre ergothérapeute, 3 cadres diététiciens (sous la responsabilité du directeur des soins de la PF 2) ; 100 ETP masseurs-kinésithérapeutes, 17,13 ETP ergothérapeutes, 18,04 ETP orthophonistes, 12,5 ETP psychomotriciens, 1,6 ETP pédicures-podologues, 6 ETP enseignants en activité physique adaptée, 9,1 ETP orthoptiste, 23,2 ETP diététiciennes

Répartition des activités au sein de la CGS

Chaque directeur de soins, sous responsabilité de la CGS, a en référence plusieurs domaines qui peuvent évoluer. Pour le directeur de soins de la PF 1 : conseil pédagogique IFSI, chantiers ambulatoires, ...

REDACTEUR(S)	VERIFICATEUR(S)	APPROBATEUR(S)	Date d'application
N. PROVOST Directeur des Soins	JM LIGNEL Coordonnateur Général des Soins	P. EL SAIR Directeur Général	Juillet 2021

Cotation de la part fonction de la PFR

2,9

Positionnement dans l'organigramme

Membre de l'équipe de direction.

Sous l'autorité du Directeur Général et sous la responsabilité hiérarchique du Coordonnateur Général des Soins.

En responsabilité hiérarchique directe des Cadres de pôles ou CSS, et indirecte des CS de proximité.

Relations fonctionnelles

Avec :

Le directeur de la plate-forme,

Le coordonnateur général des soins pour les activités transversales liées à l'organisation des soins

Les CODIR de PHU, les directions fonctionnelles en particulier le PRH, la DQRE, la DUSPPI.

Avec les CODIR de PHU, les chefs de services, cadres administratifs de pôles, cadres AMA, santé au travail, partenaires sociaux.

Plus largement, en interface avec les équipes médicales, soignantes, administratives, logistiques et financières

Activités / Missions générales, permanentes et spécifiques

Les missions du directeur des soins relèvent à la fois du niveau stratégique, de la coordination au niveau de la plate-forme et du niveau opérationnel.

- **Expertise et conseil auprès de la Direction Générale en termes d'organisation des soins:** anticipation des impacts organisationnels et financiers des projets institutionnels au sein des PHU
- **Pilotage stratégique et opérationnel, en lien avec le Directeur de Plate-forme,** de la contractualisation interne : préparation des conférences de pôles, élaboration, mise en œuvre et adaptation des contrats de pôles. Contribution à l'élaboration du projet d'établissement ; du projet de soins
- **Pilotage et évaluation de l'organisation des soins au sein des PHU :** Promotion des bonnes pratiques professionnelles respect de la réglementation en termes de qualité/ sécurité des soins et satisfaction des usagers. Organisation de la cohérence des parcours de soins en coordination avec la communauté médicale, le personnel soignant, de rééducation, médicotéchniques et services supports.
Evaluation de l'organisation des soins et pilotage des actions d'amélioration. Optimisation des ressources en lien avec les activités.
- **Management des équipes de cadres et des personnels non médicaux :** Structuration des organisations et des missions de l'encadrement. Accompagnement de l'encadrement dans l'adaptation des organisations. Organisation et structuration du dispositif de communication
- **Management des ressources humaines et des compétences**
Garant de la continuité des soins. Répartition équitable des ressources en lien avec la politique institutionnelle. Dimensionnement des équipes. En appui du cadre de pôle pour la gestion des mensualités de remplacement déléguées.
Impulsion d'une politique de gestion des compétences des professionnels au sein des PHU (parcours de professionnalisation, nouveaux métiers).
GPEC
Contribution à la mise en œuvre de la politique sociale en termes de prévention des risques professionnels et de qualité de vie au travail
- **Pilotage des réorganisations de services ; des projets :** Projection des organisations pour la construction des nouveaux bâtiments MPR. Organisation et dimensionnement d'un service d'oncologie. Mise en œuvre opérationnelle des projets de soins. Organisation et évolution des structures et activités de soins : oncologie notamment et 3C
- **Pilotage et déclinaison de la démarche qualité, gestion des risques au sein des PHU :** Préparation de la certification. Accréditation JACIE en hématologie.
- **Relations avec les usagers :** Animation lors des visites de la Commission Départementale de Soins Psychiatriques. Gestion et traitement des plaintes avec la direction des usagers. Evaluation de la satisfaction des usagers
- **Participation au projet de soins :** Participation aux réunions d'encadrement supérieur. Conduite de projets transversaux. Représentation de la CGS dans des instances / groupes de travail
- **Contribution au dialogue social :** Présentation et argumentation des projets et restructurations aux instances. Dialogue sociale de proximité

- **Co-animation en transversal de l'activité ambulatoire**
- **Participation au conseil pédagogique IFSI**
- **Contribution au GHT** par la participation à des groupes de travail. Participation à l'élaboration du PTSM. Contribution au développement de partenariats pour la continuité des prises en charges

Profil souhaité du candidat

Titulaire de la formation de directeur des soins de l'EHESP, vous disposez d'une expérience confirmée dans le domaine de la transformation des organisations, et conduite de projets, gestion des ressources humaines.

Vous disposez également d'une expérience managériale forte permettant d'assurer la coordination des CSS et cadres de santé des pôles, ainsi que la conduite du changement auprès des équipes de soins

Compétences requises

Capacité d'adaptation, maîtrise de la communication, sens de l'intérêt général, sens de l'autonomie dans l'exercice des responsabilités, capacité à décider et arbitrer, maîtrise de la technicité du poste, capacité à déléguer, capacité à fédérer, conduite de projet et accompagnement au changement, conduite du dialogue sociale et aptitude à la négociation, pédagogie de la décision.

Contraintes et avantages liés au poste

Exercice coordonné avec plusieurs directeurs de soins

Responsabilité au sein d'une plate-forme avec relais du directeur en son absence

Contribution et implication dans le fonctionnement de l'établissement

Investissement en externe en lien avec les responsabilités, PTSM notamment

Participation aux gardes d'établissement (environ 3 semaines par an). Indemnité logement en lien avec les gardes