

Directeur des soins de l'hôpital Raymond Poincaré

GROUPE HOSPITALIER : AP-HP. Université Paris-Saclay

ÉTABLISSEMENTS : Hôpital Bicêtre (Le Kremlin-Bicêtre- 94) • Hôpital Antoine-Béclère (Clamart- 92) • Hôpital Paul-Brousse (Villejuif- 94) • Hôpital Ambroise-Paré (Boulogne-Billancourt- 92) • Hôpital Raymond-Poincaré (Garches- 92) • **Hôpital Sainte-Périne** (Paris- 16e) • Hôpital Maritime de Berck (Berck-sur-Mer- 62)

Lieu d'exercice : Hôpital Raymond Poincaré

Adresse : 104 bd Raymond Poincaré, 92 380 Garches

Date de mise à jour : Juin 2023

IDENTIFICATION DU POSTE

Métier	DIRECTEUR DES SOINS ET DES ACTIVITES PARAMEDICALES		
Code métier	45C30		
Appellation locale :	DIRECTEUR DES SOINS		
Grade :	DIRECTEUR DES SOINS	Catégorie :	A COTATION EMPLOI 2.8 si Logé, 6 non logé
Poste à pourvoir au :	Janvier 2024		
Modalités de recrutement :	<input checked="" type="checkbox"/> Titulaire		
Schéma horaire	En fonction des nécessités de service		

STRUCTURE

PRÉSENTATION DE L'APHP ET DU GHU APHP. UNIVERSITE PARIS SACLAY

L'AP-HP est un centre hospitalier universitaire à dimension européenne.

Ses 39 hôpitaux accueillent chaque année 10 millions de personnes malades : en consultation, en urgence, lors d'hospitalisations programmées ou en hospitalisation à domicile, quel que soit le mode de prise en charge. Elle assure un service public de santé pour tous, 24h/24, et c'est pour elle à la fois un devoir et une fierté. L'AP-HP est le premier employeur d'Ile de-France : 100 000 personnes – médecins, chercheurs, paramédicaux, personnels administratifs et ouvriers – y travaillent. <http://www.aphp.fr>

Dans le cadre de la « Nouvelle AP-HP », de nouveaux groupes hospitaliers mieux articulés avec les universités et leur territoire ont été mis en place. Depuis le 3 juillet 2019, les hôpitaux Antoine-Béclère (Clamart), Hôpital maritime de Berck, Bicêtre (Kremlin-Bicêtre), Paul-Brousse (Villejuif), Ambroise-Paré (Boulogne-Billancourt), Raymond Poincaré (Garches), et Sainte-Périne (Paris XVIème) constituent le Groupe Hospitalo-Universitaire AP-HP. Université Paris-Saclay.

En lien avec les universités Paris-Saclay et Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines auxquelles ils sont rattachés (avec une évolution dans le cadre de la création de l'Université Paris-Saclay), ces sept établissements de l'AP-HP portent une stratégie commune aussi bien pour les soins que pour la recherche et l'enseignement. Quatre instituts de formation du personnel paramédical accueillent chaque année plus de 1350 étudiants

Ce nouvelle ensemble propose une offre de soins d'excellence avec plus de 190 services cliniques et médico-techniques répartis en 16 Départements Médico-Universitaires (DMU) :

- 1 – Médecine – Territoires - Gériatrie
- 2 – Santé des femmes et des nouveau-nés
- 3 – Santé de l'enfant et de l'adolescent
- 4 – Maladie du Cœur et des vaisseaux - CORREVE
- 5 – THORRINO

- 6 – Maladies et cancers du foie, de l'appareil digestif et urinaire – Transplantation - Nutrition
- 7 – Endocrinologie – Immunités – Inflammations – Cancers – Urgences
- 8 – Neurolocomoteur et handicaps
- 9 – Neurosciences
- 10 – Chirurgie orthopédique – Chirurgie plastique - Reconstruction
- 11 – Psychiatrie – Nutrition - Addictologie
- 12 – Anesthésie - Réanimation – Médecine péri-opératoire et douleur
- 13 – PHAIR
- 14 – SMART IMAGING
- 15 – Biologie – Génétique
- 16 – Pharmacies (PUI)

Trois services d'urgences adultes et pédiatriques accueillent près de 240 000 patients chaque année. Le GHU est par ailleurs

siège du SAMU 92 et est doté de 2 SMUR dont 1 pédiatrique. Un plateau médico-technique de pointe dédié au diagnostic et à la médecine interventionnelle vient compléter ce dispositif de soins hautement spécialisés.

Le GHU AP-HP. Université Paris-Saclay rassemble près de 13 000 professionnels et représente un budget de 1,2 milliard d'euros, dont 51,9 M€ d'investissement. Il est un acteur majeur de la recherche clinique et de l'innovation.

PRÉSENTATION DE L'HÔPITAL RAYMOND-POINCARÉ

Situé à Garches dans les Hauts-de-Seine, l'hôpital Raymond-Poincaré AP-HP est un hôpital dédié au handicap neuro locomoteur d'envergure nationale. Il est spécialisé dans la prise en charge d'adultes et d'enfants souffrant de troubles neuro locomoteurs lourds et invalidants, innés ou acquis, et leurs complications (escarres...). Il dispose également d'un service de chirurgie orthopédique et plastique développé : chirurgie de l'épaule, de la hanche, du genou, du pied et de la cheville. Plusieurs autres activités médicales sont assurées dans l'établissement (réanimations médicales adulte et enfants, maladies infectieuses...).

Doté d'un plateau technique performant incluant la rééducation et la balnéothérapie, il est également centre de référence « maladies rares » dans plusieurs domaines comme les maladies neuromusculaires, le syndrome d'Ehlers-Danlos non vasculaire, la maladie de Fabry et les hypersomnies rares. Il est le seul établissement de santé en Ile-de-France équipé d'un caisson hyperbare au sein de son service de réanimation médico-chirurgicale permettant la prise en charge de patients adultes et enfants. Il est siège du SAMU des Hauts-de-Seine et est doté d'un SMUR.

L'hôpital Raymond Poincaré est engagé dans un projet stratégique de transfert de ses activités sur la commune de Boulogne Billancourt dans le cadre d'un programme architectural ambitieux à l'hôpital Ambroise Paré.

PRÉSENTATION DU SERVICE

Composition de l'équipe de la Direction des soins du Groupe Hospitalier Universitaire :

- 1 Coordonnateur général des soins GHU
- 1 Coordinatrice générale des soins GHU adjointe – directrice des soins de l'hôpital Ambroise Paré
- 1 Directrice des soins de l'hôpital Raymond Poincaré
- 1 Directrice des soins de l'hôpital Sainte Périne
- 1 Directrice des soins de l'hôpital Bicêtre
- 1 Directrice des soins de l'hôpital Antoine Béchère
- 1 Directeur des soins de l'hôpital Paul Brousse

Composition de l'équipe de la direction des soins de l'hôpital Raymond Poincaré :

- 1 Assistante de direction (partagée 30 %)
- 1 cadre de santé expert en soins- chargé de missions transversales
- 1 Cadre de santé hygiéniste EOH
- 1 IDE référent ORBIS
- 2 cadres de santé de nuit rattachés à la DSAP

LIAISONS

Liaisons hiérarchiques :

- Le directeur du groupe hospitalier
- L'adjoint au directeur du groupe hospitalier
- Le coordonnateur général des soins.

Liaisons fonctionnelles :

- Le directeur du site
- Les membres du comité de direction
- Les chefs de service et leurs collaborateurs
- Les équipes exécutives de DMU, cadres paramédicaux des départements médico-universitaires
- Les partenaires extérieurs, notamment les centres de formation AP-HP et hors AP-HP.

ACTIVITÉS

Missions générales :

- Assurer les missions définies par le décret 2010-1138 du 29 Septembre 2010 modifiant le décret n° 2002-550 du 19 Avril 2002 portant sur le statut particulier du corps des directeurs de soins de la Fonction publique Hospitalière.
- Travailler, en étroite collaboration avec l'équipe de direction.
- Contribuer à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation du projet de soins infirmiers, de rééducation et médicotéchniques.
- Participer, en lien avec les CPDMU, à la définition et à l'organisation de soins de qualité et à l'amélioration des conditions de travail des personnels.
- Travailler en étroite collaboration avec le Coordonnateur Général des Soins du GHU et les collègues directeurs des soins sur la déclinaison des projets institutionnels et la stratégie des organisations de soins. Assurer un reporting régulier.
- Contribuer à l'élaboration, à la réalisation et à l'évaluation des projets structurants du site en lien étroit avec le CGS, le directeur du site, les directions fonctionnelles et CPDMU concernés.
- Développer un partenariat, une collaboration avec le directeur du site.
- Développer un partenariat avec la DRH et ses représentants sur site pour le contrôle des effectifs et la gestion des ressources humaines.
- Identifier et définir les besoins en ressources humaines nécessaires à l'organisation, la sécurité et la continuité des soins dans les services, en lien avec les CPDMU.
- Veiller à l'adéquation des ressources aux besoins dans les services par un soutien à l'encadrement en termes de planification et de gestion des moyens de remplacement.
- Contribuer à la promotion et au développement d'une démarche d'amélioration continue de la qualité, de prévention et de gestion des risques, en lien avec le CGS, le directeur du site et les représentants sur site de la direction de la Qualité et les CPDMU.
- Contribuer, en lien avec les instituts de formation, à l'élaboration des programmes de formation et à l'encadrement des étudiants lors de leurs stages au sein de l'établissement.
- Contribuer au développement de la recherche en soins et au développement des nouveaux métiers et protocoles de coopération.
- Participer à l'élaboration des orientations du plan de formation continue et à la politique d'accueil des nouveaux arrivants.
- Promouvoir des actions visant à améliorer l'attractivité et la fidélisation des professionnels.
- Promouvoir des actions visant à développer la QVT.
- Assurer l'encadrement de l'Equipe Opérationnelle d'Hygiène du site et de l'équipe du SICS.

Missions spécifiques :

- Développer une culture soignante et un sentiment d'appartenance à l'institution.
- Impulser une réflexion éthique autour de l'accueil et de la prise en soins des usagers.
- Participer aux différentes instances (CLSIRMT, CHSCTL, ...).
- Participe / pilote des projets transversaux GHU, des groupes de travail et ou comités de pilotage en fonction de la mise en œuvre du plan stratégique du groupe hospitalier et de l'APHP.

HORAIRES DE TRAVAIL

Horaires :

Forfait Cadre

Horaires variables en fonction de l'activité

Quotité de temps : 100% Activité à temps plein

COMPÉTENCES REQUISES

Connaissances particulières :

- Capacité à initier, conduire et mettre en œuvre un projet
- Animation d'équipe, management des cadres
- Communication, capacité d'écoute, adaptabilité
- Aptitude à la négociation, capacité à analyser, argumenter, décider
- Capacités à animer, mobiliser et fédérer l'encadrement et les professionnels et à faire évoluer les organisations
- Sens du travail en équipe (équipe de direction ; cadres ; médecins...)

Qualités professionnelles requises :

- Capacité avérée de collaboration avec différents acteurs hospitaliers
- Capacité à se positionner
- Disponibilité
- Rigueur professionnelle et équité
- Persévérance et loyauté
- Initiative et créativité
- Ecoute, négociation

PRÉ-REQUIS

Formations et/ou qualifications requises :

- Formation de Directeur des Soins à l'EHESP Rennes

EXPÉRIENCE REQUISE

- Exercice professionnel au sein d'un groupe hospitalier
- Gestion de projets
- Management

ÉVOLUTIONS POSSIBLES DU POSTE

GESTION DE LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

RISQUES PROFESSIONNELS LIÉS À L'ACTIVITÉ

- Gestion du Stress
- Risques liés au travail sur informatique et à la position assise
- Déplacement d'un site à un autre

MESURES DE PRÉVENTION PRISES FACE À CES RISQUES

- Un bureau adapté, matériel de bureautique (ordinateur portable – téléphone portable)
- Une voiture de service de l'hôpital pour les déplacements vers les autres sites et une place de parking
- La possibilité d'assurer des gardes administratives avec logement

SURVEILLANCE MÉDICALE

Selon le calendrier vaccinal en vigueur être à jour des vaccins obligatoires pour les personnels des établissements de santé. Le médecin du travail déterminera les modalités de la surveillance médicale nécessaire sur ce poste, modalités auxquelles le titulaire du poste devra se conformer.

PERSONNES À CONTACTER

Envoyer votre CV et lettre de motivation à :

Prénom, Nom

M Christophe SEBERT, CGS

:

Fonction :

Directeur des soins

Téléphone : Tél : 01 45 21 21 64

Courriel : christophe.sebert@aphp.fr

Moyens d'accès à l'hôpital :

Train : Paris - Saint Lazare Arrêt : Garches – Marnes la Coquette

Bus : 360 / 460 Arrêt : Hôpital de Garches