

FICHE DE POSTE DE COORDONNATEUR/TRICE GENERAL(E) DES ACTIVITES DE SOINS EMPLOI FONCTIONNEL

Fonctions

COORDONNATEUR/TRICE GENERAL(E) DES ACTIVITES DE SOINS
EN CHARGE DE LA DIRECTION DES SOINS DU CHI DE POISSY SAINT-GERMAIN-EN-
LAYE (CHIPS), DU CH DE MANTES LA JOLIE (CHFQ), DU CHI DE MEULAN-LES
MUREAUX (CHIMM) ET DE LA COORDINATION DES INSTITUTS DE FORMATION DU
GHT YVELINES NORD ;

Cotation de la part fonctions de la PFR :

3

Centre hospitalier Intercommunal de Poissy Saint-Germain :

Adresse :

Poissy : 10 RUE DU CHAMP Gaillard - BP 73082 - 78303 POISSY
Saint-Germain en Laye : 20 rue Armagis – 78100 SAINT-GERMAIN EN LAYE

Personnes à contacter :

Diane PETTER, Directrice générale des établissements de Poissy Saint-Germain-En-Laye (établissement support du GHT Yvelines Nord), de Mantes la Jolie, de Meulan-Les Mureaux en direction commune
diane.petter@ght-yvelinesnord.fr
01-39-27-50-01

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale :

Le Groupement hospitalier de territoire des Yvelines Nord rassemble des établissements de santé publics de référence dans le soin, l'enseignement et la recherche. Ensemble et en synergie avec les acteurs de santé du territoire, ils s'inscrivent dans une dynamique de coopération pour répondre aux besoins de santé de la population, avec la double exigence de la qualité et de la sécurité des soins. Cette ambition est portée par les projets partagés médicaux et soignants.

Il réunit des établissements du secteur public: trois hôpitaux généralistes, un hôpital spécialisé en santé mentale (CH Théophile Roussel de Montesson) , 5 EHPAD (établissements d'hébergement de personnes âgées dépendantes, 6 sites) ainsi que 10 écoles et instituts de formation aux métiers de la santé.

Ses activités sont déployées autour de **39 filières de soins** sur six sites hospitaliers principaux et 12 sites de prise en charge gériatrique et gérontologique. Il couvre 9 secteurs de psychiatrie générale et 8 secteurs infanto-juvénile à travers un maillage de 53 centres ou hôpitaux de jour médico-psychologiques.

Le **CHI de Poissy – St Germain en Laye** est l'établissement support du groupement et assure à ce titre la coordination des achats, de la formation initiale et continue et du numérique.

L'ensemble représente **7 275 professionnels** soignants, administratifs, techniques et logistiques et offre une capacité d'hospitalisation de **2 901 lits et places** pour un **budget géré d'un peu plus de 569 millions d'euros**.

Les trois centres hospitaliers de Mantes-la-Jolie, Meulan-Les Mureaux et Poissy-Saint-Germain sont liés par une convention de direction commune ; leur gestion est pilotée par une équipe de direction administrative partagée. C'est également le cas des deux EHPAD Richard et Les Oiseaux.

Le groupe universitaire de référence du GHT est le groupe des Hôpitaux universitaires Paris Ile-de-France Ouest (AP-HP), également rattaché à l'université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ), à l'UFR des sciences de la santé Simone Veil.

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction : placé sous l'autorité de la Directrice générale de la direction commune.

- Liaisons hiérarchiques : Directrice générale de la direction commune,
- Liaisons fonctionnelles : Directeurs délégués de site, chef du pôle ressources humaines, directeurs, directeurs adjoints, directeur des soins des établissements de la direction commune, PCME, chefs de pôle, cadres de pôles et cadre d'unités de soins.

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Le coordonnateur général des soins supervise, dans son champ de compétence, l'action des directeurs de soins et des cadres supérieurs de plusieurs pôles. Il conçoit et porte des projets, notamment le projet de soins en lien avec les PCME, et anime les équipes de cadres de son périmètre. Il accompagne le changement et la politique institutionnelle et propose des organisations innovantes.

De plus :

- Il définit et pilote la mise en œuvre de la politique des soins, de rééducation et médico-technique dans le cadre de la stratégie de l'établissement au sein des établissements en direction commune ;
- Il coordonne les activités de soins infirmiers, de rééducation et médico-technique, et à ce titre, coordonne les directeurs des soins de la direction commune, détecte et accompagne les projets professionnels de directeur des soins ;
- Il met en œuvre, pilote et évalue le projet médico-soignant partagé du GHT, en lien avec le projet médical du GHT et conformément à la politique managériale menée sur le GHT ;
- Il coordonne la dynamique de mutualisation des projets de soins de la direction commune ;
- Il met en place, par son management, une organisation efficace au sein de la direction commune permettant de répondre aux besoins de santé de la population (organigramme de la direction des soins, périmètre des fonctions de chacun redéfini, missions transversales des cadres/cadres de pôle, dialogue de gestion avec les cadres de pôles...) ;
- Il pilote le projet managérial des cadres de pôles et des cadres de proximité de la direction commune et sécurise les parcours professionnels. Il coordonne les activités des encadrants soignants, définit leurs objectifs en matière de politique de soins et évalue leurs résultats ;
- Il s'implique dans la dynamique parcours patient au sein des établissements de la direction commune et en lien avec les établissements du GHT ;
- Il contribue à toutes les actions innovantes tant sur le plan managérial que technologiques, dans le but d'améliorer les pratiques soignantes ; et notamment le projet attractivité et innovation de la direction commune ;
- Il favorise le lien ville-hôpital et organise des actions visant à décloisonner et à fluidifier les prises en charge sur le territoire. A cet égard, coordonne le département des infirmiers de pratiques avancées de la direction commune et travaille en collaboration avec la directrice chargée de projets sur les liens CPTS-hôpital ;
- Il contribue à la politique de qualité et sécurité des soins des établissements de la direction commune, favorise les projets en lien avec l'expérience patient ;
- Il coordonne le projet de formation des instituts de formation paramédicale du GHT ;

- Dans le cadre de la structure unique de coordination de la recherche clinique, il coordonne la recherche paramédicale et favorise les projets innovants permettant son développement.

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

- Evaluation des besoins de santé de la population et ajustement des compétences soignantes en conséquence : évolutions du projet médical et du projet de soins du GHT Yvelines Nord, virage ambulatoire, développement des prises en charge à domicile ou par séquence de soins, politique d'attractivité sur les métiers paramédicaux en tension en lien avec les établissements du GHT, coordination du département des infirmiers de pratiques avancées, mise en place de protocoles de coopération, innovations managériales, travail sur les chemins cliniques et les parcours patients ;
- Organisation, en lien avec la DRH, de la répartition équilibrée des ressources en soins au niveau des établissements de la direction commune, en tenant compte des compétences et qualifications via la GPMC ; implication dans le développement des compétences et l'évolution des métiers en co-construction avec les instituts de formation du GHT ;
- Implication, en lien avec la DRH, dans les projets visant la qualité de vie au travail des soignants ;
- Mise en place d'actions en lien avec la promotion et l'éducation à la santé ;
- Recherche d'efficience à travers les réorganisations d'activités et de services ;
- Participation aux actions d'amélioration de la thématique qualité et sécurité des soins pour préparer la prochaine visite de certification commune du GHT.

Membre de l'équipe de direction :

Au sein de l'établissement de Poissy Saint-Germain, il participe ou se fait représenter au CODIR de site, préside la CSIRMT, participe au Conseil de surveillance et aux instances (CME-CTE-CHSCT), il est membre du directoire.

Au sein de la direction commune, il participe aux réunions de l'équipe de direction, préside les réunions des directeurs des soins de la direction commune, et est membre du directoire commun.

Au sein du GHT, il préside la Commission de Soins du territoire, et participe aux instances du GHT conformément au règlement intérieur (COSTRAT, CTEL, CDU T).

Profil souhaité du candidat

Compétences professionnelles requises / prévues :

Doté d'une expérience managériale confirmée, d'une grande capacité d'organisation et d'une connaissance fine des organisations médico-soignantes, le coordonnateur général des soins doit avoir une vision stratégique et prospective des métiers du soin et de la politique de soins. Il manage avec bienveillance une équipe de directeur des soins, de CSS et de CS, en totale concertation avec les PCME, VPMCME, chefs de pôle et chefs de service.

Il doit disposer de qualités d'animateur de groupe et de conduite de réunions avec des participants diversifiés.

Il assure une veille réglementaire dans le suivi des dossiers placés sous sa responsabilité. Le directeur des soins maîtrise la connaissance de l'organisation des soins. Il contribue activement aux démarches d'amélioration de la qualité et d'évaluation. Il a la capacité de créer ses outils de suivi utiles à son pilotage pour permettre un partage étroit avec l'ensemble de la communauté médico-soignante.

Parcours professionnel :

Directeur des soins, formation EHESP

Qualités professionnelles requises / prévues :

Savoir-faire :

- Excellentes capacités relationnelles avec l'ensemble des acteurs hospitaliers, diplomatie, sens de la relation ;
- Qualités d'écoute et de dialogue ;
- Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné ;
- Polyvalence/capacité d'adaptation ;

- Aptitudes pédagogiques et attitude portée à la communication.
- Capacités rédactionnelles (notes de présentation, procédures, relevés de conclusions) ;
- Rigueur et esprit de synthèse ;
- Compétences avérées en matière de gestion de projet ;
- Connaissances juridiques ;
- Management d'équipes hétérogènes et animation de réunions ;

Savoir-être :

- Anticiper les situations ;
- Capacité à travailler en équipe / capacité à manager des cadres ;
- Entretenir un réseau de relations avec l'ensemble des interlocuteurs ;
- Elaborer des liens avec des acteurs multiples : Pôles Cliniques et Médico-Techniques, Directions fonctionnelles et déléguées ;
- Disponible, réactif et dynamique ;

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

- Polyvalence des situations et diversité des interlocuteurs ;
- Technicité des dossiers ;
- Gestion de l'urgence ;
- Activité multi sites ;
- Participation aux gardes supra de direction, aux instances des établissements de la direction commune et/ou aux instances territoriales.