

Le Centre Hospitalier Royan-Atlantique recherche son futur **Coordonnateur général des soins H/F et ce, dès que possible.**

Le Centre Hospitalier Royan-Atlantique (Charente-Maritime) est situé sur le territoire de la Communauté d'Agglomération Royan-Atlantique (CARA) qui constitue sa zone d'attractivité. La population (85 000 habitants) du territoire est en croissance régulière (+6% en 2019) malgré un solde naturel négatif. L'attractivité du littoral atlantique et de l'estuaire de la Gironde explique ce phénomène.

La moyenne d'âge actuelle est de 62 ans ; en 2030 les plus de 75 ans représenteront 50% de la population de la CARA.

Station balnéaire, Royan voit sa population tripler sur la période juillet-août.

Sur ce territoire, le CH de Royan réalise une part de marché MCO de 30.7%, le budget total est de 48 M€, les effectifs sont d'environ 750 Agents, dont 25% de contractuels de droit public.

Le CH Royan-Atlantique porte des autorisations en médecine (114 lits installés), SSR polyvalent et gériatrique (60 lits), USLD (50 lits), EHPAD (70 lits), un hôpital de jour (10 places), un plateau de consultations externes.

Le nombre de séjours de médecine est de 6 600, l'hôpital de jour réalise environ 3 600 chimiothérapies dans le cadre d'une FMIH.

Il fait partie du GHT de Saintonge (Sud Charente) dont l'établissement support est le CH de Saintes.

Il exploite :

- Au sein d'un EPS mixte public/privé, une activité d'accueil des Urgences répartie sur trois sites (38 000 passages par an. Pour le site de Royan entre 18 000 et 20 000 selon les années). Le CHRA dispose également d'une activité de SMUR primaire ;
- Un service d'Imagerie : IRM en GIE, Scanner dans le cadre d'une SA ;
- Au sein d'un GCS de biologie de dimension territoriale, une activité de biologie médicale ;
- Une UTI pour des actes d'exploration (Fibro, endoscopies...) ;
- Deux Cliniques privées exercent sur le territoire de la CARA (Chirurgie et SSR) et sont partenaires du CH pour le service des Urgences et de l'IRM. Ces deux acteurs font partie du groupe Vivalto santé.

Sous l'autorité hiérarchique directe de la Directrice de l'établissement, vous aurez les missions générales, permanentes et spécifiques suivantes :

Descriptif et enjeux du poste :

En lien avec la Directrice, les Chefs de pôles et les Chefs de services cliniques et médico-techniques, le coordonnateur général des soins participe à la conception d'une politique de soins dans le cadre du projet médical (partagé du GHT).

Il manage les cadres de santé des différents services et unité des soins (hors EHPAD/USLD) ainsi que l'attaché de pôle et préside la CSIRMT.

Il conduit et porte des études et des projets relatifs aux projets de l'établissement et à la certification.

Le recrutement d'un responsable des Soins s'intègre dans une démarche forte de conduite du changement au sein du CH Royan-Atlantique.

Activités principales :

Assisté par un cadre de Pole, le coordonnateur général des soins :

- Etablit un projet de soin en cohérence avec le projet médical, la politique qualité et le projet d'établissement,
- Participe à la définition des axes stratégiques de la politique d'amélioration de la qualité et de gestion des risques. A ce titre, il/elle participe aux COPIL Qualité et certification HAS. Il/elle anime le collectif des cadres de santé dans la déclinaison des plans d'actions qualité et gestion des risques. Il/elle décline le volet qualité/sécurité des soins du projet de soins en cohésion avec les cadres de santé,

- Anime et coordonne les activités des cadres soignants, définit leurs objectifs et évalue leurs résultats,
- En lien avec le service des ressources humaines et les affaires médicales, il met en œuvre la politique d'accueil des nouveaux agents, la Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences (GPMC), la politique de promotion professionnelle et les parcours professionnels qualifiants. Il participe à la définition du plan de Développement Professionnel Continu (DPC) pour les besoins des personnels non médicaux contribuant aux activités de soins.
- Organise la cohérence des parcours de soins en coordination avec la communauté médicale et les personnels soignants,
- S'assure du respect de la réglementation et des bonnes pratiques en matière d'organisation des soins et de qualité des soins,
- Prend les mesures nécessaires à la continuité et la sécurité des soins,
- Participe à la définition et à la mise en œuvre d'une politique d'accueil et d'encadrement des étudiants paramédicaux en stage en collaboration avec les directeurs concernés des instituts et écoles de formation,
- Développe le pôle « ville-hôpital » en lien avec les acteurs de santé du territoire, en particulier les axes de prévention, dépistage et santé publique,
- Propose et organise la répartition équilibrée des ressources en soins au niveau de l'établissement,
- Suit la performance des services : indicateurs qualités et financiers. Il contribue avec l'ensemble des cadres de santé à l'amélioration et la pertinence du recueil des indicateurs et données d'activité pour assurer, avec le DIM et la DAF, une juste allocation des ressources.

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

- Certification HAS (mai 2023)
- Déclinaison des organisations de soins dans le cadre de l'évolution éventuelle du CHRA en hôpital de proximité (2023)
- Suivi avec la Direction Générale et le Bureau d'étude du volet Ségur Investissement (2022-2027)
- Structuration des filières de prise en charge au sein du GHT en déclinaison du Projet Médical Partagé (PMP) de seconde génération
- Participation à la définition et au suivi de la politique sociale et de la qualité de vie au travail.

Profil souhaité du candidat :

- Directeur des soins, Cadre de santé ou cadre supérieur de santé avec expérience de faisant fonction de Directeur des Soins
- Expériences professionnelles diversifiées dans les soins, le management d'équipe et les organisations
- Compétences managériales et de gestion d'équipes
- Conduite de projet / conduite du changement
- Vision stratégique et esprit de synthèse
- Sens de l'organisation, de la planification des activités et des moyens, contrôle et reporting

Autres informations :

Contraintes et avantages liés au poste :

- Participation à l'astreinte de Direction – environ 10 gardes par an
- Indemnité compensatrice de concession de logement par nécessité absolue de service – Zone B2